

FICHA TECNICA

EVALUACIÓN DE INDICADORES DE DESEMPEÑO

FECHA EVALUACIÓN: 6 JUNIO 2018

PERIODO: ENERO - MAYO 2018

DEPENDENCIA: Oficialía Mayor

RESPONSABLE: C. Martha Elva Valencia Gonzalez

EJE ESTRATEGICO: DESARROLLO INTEGRAL DE LA ADMINITRACIÓN SubEstrategía: MODERNIZACIÓN DE APARATO GUBERNAMENTAL PUBLICA

OBJETIVO GENERAL: Capacitar a todo el personal del Ayuntamiento. Que sean elementos destacados en un mundo laboral cada vez mas competitivo, es esencial que se adopten habitos de trabajo que ayudan a alcanzar la excelencia.

INDICADOR 1: EL PROCESO DE INSTALACIÓN DEL SOFTWARE DE RECURSOS HUMANOS DEL AYUNTAMIENTO				
OBJETIVO ESPECIFICO: Implementar un sistema de Software propiamente de Recursos Humanos, con todas las características y necesidades actuales , asi como de anticipar las necesidades del futuro y crecimiento del empleado, esto ayudara a que el encargado de recursos humanos se mantenga informado sobre las habilidades y capacidades de cada trabajador.				
ACCIONES: OBRA O SERVICIO PROPUESTO	% CUMPL	No. BENEF.	RECURSO INVERTIDO	PRODUCTO O EVIDENCIA
1. ELABORAR REQUERIMIENTO PARA COMPRA DEL SOFTWARE, CON LAS CARACTERISTICAS DESPECIFICAS REQUERIDAS	100	0	0	ORDEN DE REQUERIMIENTO EN PROCESO DE GESTIÓN
2. RECEPCIÓN DE COTIZACIONES DE VENTA DE SOFTWARE	0	0	0	EN PROCESO DE RECIBIR LAS COTIZACIONES DEL SOFTWARE
3. COMPRA E INSTALACIÓN DEL PROGRAMA	0	0	0	EN PROCESO DE GESTIÓN DE COMPRA
4. CAPACITACIÓN Y PUESTA EN MARCHA DEL PROGRAMA	0	0	0	EN PROCESO DE GESTIÓN DE CAPACITACION
5. EVALUACIÓN DE LA APLICACIÓN DEL PROGRAMA	0	0	0	EN PROCESO DE GESTIÓN
TOTALES POR INDICADOR	20	0	0	

INDICADOR 2: NUMERO DE EVENTOS DE CAPACITACIÓN TECNOLÓGICA POR DEPARTAMENTO				
OBJETIVO ESPECÍFICO: Identificar las necesidades al momento de contratar e invertir en tecnología, esto puede ayudar a que los ayuntamientos sobrepasen los retos que le lleguen del crecimiento natural y evolución de los empleados a un ayuntamiento exitoso. Esto podría ser contratando un coach profesional especializado en motivar a los empleados y enseñarles técnicas de gestión de tiempo y mejora en el desempeño laboral.				
ACCIONES: OBRA O SERVICIO PROPUESTOS	% CUMPL	No. BENEF.	RECURSO INVERTIDO	PRODUCTO O EVIDENCIA
1. ELABORAR UN DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN TECNOLÓGICAS POR DEPARTAMENTO	40	0	0	UN DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN TECNOLÓGICA
2. REALIZAR UN TALLER DE CAPACITACIÓN AL PERSONAL O ENLACE POR DEPENDENCIA	0	0	0	
3. PROCESAR MENSUALMENTE EL NUMERO DE REQUERIMIENTOS DE CAPACITACIÓN POR DEPARTAMENTO	0	0	0	
TOTALES POR INDICADOR	13	0	0	
INDICADOR 3: EL NUMERO DE MEJORAS REALIZADAS EN CADA UNA DE LAS DEPENDENCIAS DEL MUNICIPIO				
OBJETIVO ESPECÍFICO: Mejorar la imagen de los lugares donde laboran los funcionarios municipales				
ACCIONES: OBRA O SERVICIO PROPUESTOS	% CUMPL	No. BENEF.	RECURSO INVERTIDO	PRODUCTO O EVIDENCIA
1.- ESPACIO AMPLIO PARA ATENCIÓN AL PERSONAL Y LA CIUDADANÍA	0	0	0	EN PROCESO DE GESTIÓN
2.- EQUIPO MOBILIARIO PARA EL SERVICIO DEL DEPARTAMENTO, EL PERSONAL Y C.	50	0	0	EN PROCESO DE GESTIÓN
3.- VIDEO CÁMARAS DE SEGURIDAD PARA TODOS LOS DEPARTAMENTOS	0	0	0	EN PROCESO DE GESTIÓN DE COMPRA
4.- LUMINOSIDAD Y CAMBIO DE PINTURA DEL DEPARTAMENTO	0	0	0	EN PROCESO DE GESTIÓN
TOTALES POR INDICADOR	13	0	0	

INDICADOR 4:EL NUMERO DE CURSOS DE CAPACITACIÓN REALIZADOS.				
OBJETIVO ESPECIFICO:Realizar cursos de Capacitacion a todos los Empleados Municipales, con la única finalidad de explotar todo el potencial en el ambio laboral.				
ACCIONES: OBRA O SERVICIO PROPUESTOS	% CUMPL	No. BENEF.	RECURSO INVERTIDO	PRODUCTO ENTREGADO
1.- DESARROLLO HUMANO Y ÉTICA DEL SRVIDOR PUBLICO.	0	0	0	EN PROCESO DE GESTIÓN
2.- HABITO DE PERSONAS ALTAMENTE EFICACES	0	0	0	EN PROCESO DE GESTIÓN
3.- ADMINISTRACION DEL TIEMPO	0	0	0	EN PROCESO DE GESTIÓN
4.- DERECHO MUNICIPAL Y ADMINISTRACION PUBLICA	0	0	0	EN PROCESO DE GESTIÓN
5.- INTEGRACION Y ORGANIZACIO DEL GOBIERNO MUNIICPAL Y ATRIBUCIONES	0	0	0	EN PROCESO DE GESTIÓN
6.- DESARROLLO MUNICIPAL	0	0	0	EN PROCESO DE GESTIÓN
7.- SERVIDORES PUBLICOS: SUS DERECHOS Y OBLIGACIONES	0	0	0	EN PROCESO DE GESTIÓN
TOTALES POR INDICADOR	0	0	0	

TOTALES CUMPLIMIENTO POR DEPENDENCIA	11	0	0	
---	-----------	----------	----------	--